



Phasen Projektmanagement „Planung und Umsetzung von Personalabbaumaßnahmen“

Phase 1: Planung und Strategie-Management	Phase 2: Umsetzungsmanagement	Phase 3: Perspektivenmanagement
<p>Projektplanung</p> <p>Personalkostenplanung</p> <p>Zusammenarbeit mit Betriebsrat</p> <p>Verhandlungen und Abschlüsse von</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interessenausgleich • Sozialplan • Transfer-Sozialplan • Sonstigen Absprachen <p>Sicherstellung wichtiger Funktionen und Minimalfunktionen</p>	<p>Projektplanung und Organisation</p> <p>Mitarbeiter u. Führungskräftebetreuung</p> <p>Zusammenarbeit mit dem Sozialpartner</p> <p>Abwicklungsleitfaden zur Umsetzung</p> <p>Schulung Führungskräfte</p> <p>Schulung Personalreferenten</p> <p>Regelmäßige Meetings</p> <p>Statusüberwachung / Projektberichte</p> <p>Administration</p> <p>Zusammenarbeit mit Behörden</p> <p>Anwendung Arbeitsrecht, SGB, Steuerrecht</p> <p>Soziale Auswahl</p> <p>Kündigungsverfahren</p> <p>Mitarbeitermotivation</p>	<p>Profiling</p> <p>Integrationsvereinbarung</p> <p>Bewerbungstraining</p> <p>Bewerbungsunterlagen</p> <p>Coaching</p> <p>Berufsorientierungstraining</p> <p>Persönlichkeitstest</p> <p>Stärken-Schwächen-Analyse</p> <p>Qualifizierungsmaßnahmen</p> <p>Stellenvermittlung</p>